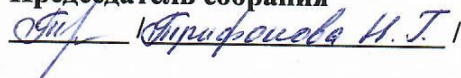


Принято
на собрании трудового коллектива
МБОУ "Старо-Челнинская средняя
общеобразовательная школа Нурлатского
муниципального района Республики
Татарстан"

Протокол № 5 от 3.04 2023 г

Председатель собрания


Григорьева И.Т.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Старо-Челнинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан" и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Старо-Челнинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан" на 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Старо-Челнинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан" и первой профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Старо-Челнинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан" на 2021-2023 годы:

Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

пункт 1.4. дополнить абзацем следующего содержания: «Членство в Профсоюзе определяется согласно Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом ответственности за соблюдение Работодателем трудовых прав, а также при защите социальных – экономических интересов работников».

Раздел II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

пункт 2.2.13. абзац 7 изложить в следующей редакции: «- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники – более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости»;

пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции: «Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персональный учет сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий.»

Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

пункт 3.1.3. абзац 1 изложить в следующей редакции: «Руководитель, заместитель руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на основе дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях совместения осуществлять работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.»

дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания: «Педагогический работник, заместитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов.»

Раздел IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»

пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации

государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производятся единовременные поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных случаях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.»

Раздел V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ»

пункт 5.3.8. изложить в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на третий год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы на один день (дни) освобождения от работы организации, подпадающие под действие локального нормативного акта.»

Раздел VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

пункт 6.2.13. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министрства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении условий труда и социальных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работников выдаются бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, и порядка осуществления компенсации пищевых продуктов, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".»

пункт 6.2.15. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое обследование работников "Об ответственности с Приказом Министрства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического обследования работников"»

работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".»

пункт 6.2.18. изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельства и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»

Раздел IX. «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ».

дополнить раздел пунктом 9.4. следующего содержания: «Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Директор
МБОУ «Старо-Челнинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» *Иванов И.В.*

Председатель ППО
МБОУ «Старо-Челнинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» *Иванов И.В.*

Уведомительная регистрация

«Нурлатская организация Профсоюза работников образования»
Регистрационный № 47 от «3» апреля 2023 г.

Председатель Нурлатского ППО
Сагирова Ф.М.

«ГКУ «Центр занятости населения г.Нурлат»

Регистрационный № 53 от «3» апреля 2023 г.

Ведущий инспектор
Сунгатулина Г.Н.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 4
(четыре) листа

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Старо-Челнинская СОШ»:

Н. Г. Трифонова

